

Formation aux Constellations d'Organisation

Cycle de Perfectionnement FCO-3

Organisée par Laure de Cazenove

Organisme de formation

déclaration d'activité enregistrée

sous le numéro 11 78 86176 78, SIRET 509 859 401 00028

PROGRAMME ET DEROULEMENT

La formation se déroule sur 3 modules de 2 jours consécutifs, sous forme de **classe en présentiel**.
Soit un total de 6 journées de formation (7h) + 2 intersessions guidées réalisées en autonomie (2h)
équivalent à 46h de formation.

A l'issue de la formation et de l'évaluation dans leur pratique, les stagiaires reçoivent un certificat de formation.

Lieu : 18 rue Saint Nicolas, 78640 Neauphle le Château

M1 : 22-23 avril 2027 (10h-18h)

M2 : 27-28 mai 2027 (10h-18h)

M2 : 24-25 juin 2027 (10h-18h)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Accompagner les Entreprises et les Collectifs avec le Coaching systémique d'organisation (CSO) et les Constellations d'organisation.

Intervenir auprès des responsables, des équipes et des personnes.

Contextes d'accompagnement : Entreprises, Entreprises familiales, Fondations, Associations et autres Collectifs, Groupe de formation.

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

- *Utiliser des protocoles spécifiques pour accompagner des situations types :* Coaching individuel, Coaching d'équipe, Team building, Supervision, Intervention, Transmission pédagogique, Brain storming
- *Utiliser les Constellations d'organisation* comme outil d'intelligence collective au service d'un collectif (entreprise, CODIR, équipe, association, groupes de pairs, groupe de formation, etc.)
- *Associer écoute fine des ressentis corporels et vision systémique* pour accompagner le collectif vers une *conscientisation des situations vécues*
- *Connaître les éléments principaux* à placer dans une Constellation d'organisation
- *Connaître les placements et les principes systémiques* qui régulent les dynamiques des systèmes professionnels

Les **Constellations d'organisation et le Coaching Systémique d'Organisation (CSO)** permettent d'explorer et de révéler les dynamiques systémiques des organisations et des collectifs. Elles ont en premier lieu une **fonction exploratoire** : en rendant visibles les aspects sous-jacents d'une situation, elles permettent aux membres du collectif de développer une vision commune et d'identifier des leviers d'action. Elles peuvent aussi avoir une **fonction résolutoire** : lever un blocage, apaiser un conflit, solidariser le collectif, identifier un frein et en limiter l'impact. Ce sont aussi des **exercices pédagogiques** intéressants à introduire dans un cursus de formation qui veut faire la place aux apprentissages par le corps.

Elles ont de nombreux **domaines d'application** : gestion et développement de projet, développement marketing, stratégie de vente et relation client, élaboration d'une grille de tarifs, accompagnement de la croissance d'un collectif, team building, exploration et gestion des dynamiques de conflit, stress professionnel et burn out, brain storming, laboratoire d'idées.

PUBLIC ET PREREQUIS

Cette formation s'adresse aux coachs, aux formateurs, aux thérapeutes et aux professionnels de l'accompagnement individuel ou de groupe, ainsi qu'aux personnes intéressées à titre personnel.

Prérequis : En premier lieu, être formé à la pratique des Constellations ou des Mini-Constellations. D'autre part, être formé à l'accompagnement, à la relation d'aide ou au coaching. Pour les formateurs, être formés à la facilitation de groupes ou à l'animation d'équipe. Pour les personnes à titre individuel, être engagées dans une démarche de développement personnel ou de psychothérapie et avoir une expérience active dans la vie d'un collectif (association, entreprise, groupe de travail, etc.).

CONTENU DE FORMATION

MODULE 1 : Coacher en entreprise avec les Constellations d'organisation – Le système organisationnel

2 jours consécutifs en présentiel

Jour 1

- * Les fondamentaux de la systémique des organisations
- * Introduire les Constellations d'organisation en entreprises
- * Constellation de supervision en organisation
- * Consolider la vision, la mission ou la raison d'être d'un collectif grâce au Coaching systémique d'organisation (CSO)

Jour 2

- * Prendre soin du collectif - Situations spécifiques :
 - La place du client dans le système entreprise
 - Dynamique de projet
 - Fusion – Acquisition – Réorganisation
 - Une organisation en bonne santé : comment être au service du vivant ?

MODULE 2 : Accompagner les entreprises familiales et les situations de conflit avec les Constellations d'organisation et les Constellations familiales – Points de vigilances

2 jours consécutifs en présentiel

Jour 1

- * Les dynamiques familiales à l'œuvre dans les enjeux des collectifs.
Que faire quand le système familial s'invite dans le système professionnel ?
- * Distinguer Système organisationnel et Système familial
- * Accompagner les entreprises familiales

*** Jour 2**

- * Recrutement et départ : introduire un nouveau membre dans un collectif – Prendre soin des sorties du collectif (licenciement, départ volontaire, etc.) - Reconnaître le passé et honorer ce qui a été accompli
- * Accompagner un collectif en tension
 - Conflits, jeux de pouvoir et dynamiques systémiques. Prendre soin des liens
 - Les émotions et la violence structurelle dans les organisations et les collectifs. Prendre soin de la santé mentale des membres du collectif
- * Situations spécifiques :
 - La parentification en entreprise
 - Les états du moi dans la relation professionnelle

MODULE 3 : Accompagner un collectif avec les Constellations d'organisation – Un outil d'intelligence collective - Evaluations

2 jours consécutifs en présentiel

Jour 1

- * Intelligence collective : explorer une thématique de réflexion avec une Constellation d'Organisation (Labo Systémique)
- * Partager le savoir et la vision grâce aux Constellations d'Organisation
 - Travailler en équipe avec les Constellations et les Mini-Constellations : travailler en sous-groupes et en groupe entier. Expérimenter et créer.
 - Utiliser les Constellations Systémiques comme un outil pédagogique : sentir et comprendre, tester les acquis.
- * Team building : renforcer les liens au sein du collectif

Jour 2

- Affirmer sa spécificité en tant que Constellateur d'Organisation. Pratique et confirmation des acquis
- Synthèses, bilan et conclusions

MOYENS PEDAGOGIQUES

- *La formation se déroule pour un groupe de **6 participants** minimum à **12 participants** maximum.
 - *Les apprentissages se font **en présentiel** à Neauphle le Château
 - *La **pédagogie** s'appuie sur des méthodes actives basées sur l'observation de situations réelles (mini-constellations et constellations pédagogiques), exercices individuels et collectifs, expérimentations, espaces d'entraînement à la pratique des constellations d'organisation
- Ces enseignements interactifs sont complétés d'enseignements théoriques, d'échanges de groupes, de conseils personnalisés et d'un **livret de synthèse**.

Les enseignements sont transmis par Laure de Cazenove, Coach systémique, Psychopraticienne et Formatrice.

Elle pratique les Constellations d'organisation depuis 2008 auprès des équipes, des managers et des dirigeants d'entreprises.

Depuis 2016, elle forme à la pratique des Constellations Familiales et Systémiques et des Mini-Constellations. Les ateliers de Constellations qu'elle propose ont lieu à Neauphle-le-Château (78), en forêt dans les Yvelines (78) et en distanciel sur internet. Elle a créé et anime un espace de recherche dédié aux constellations et à la systémique : *Le Labo Systémique*.

Elle s'est formée auprès de Birgit Knegendorf (SystemaViva), élève de Bert Hellinger, et a suivi de nombreux séminaires auprès de Constellateurs internationaux, notamment Jan Jacob Stam, Gunthar Weber, Matthias von Kibed, Insa Sparer, Albrecht Mahr, Georg Senoner et Carmen Palacios. Elle est membre de l'*ISCA (International Systemic Constellations Associations)* et de *CI-Constellators International*.

SUIVI ET SANCTION DE LA FORMATION

***Suivi de l'exécution de la formation :** Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et les formatrices.

***Validation des acquis de formation :**

Une évaluation est réalisée tout au long de la formation sous forme de quizz oraux pour les apports théoriques et d'approfondissement des acquis pendant l'intersession.

L'évaluation de fin de formation se déroule à l'oral (pratique au service d'un collectif à l'aide de la méthode des Constellations d'organisation). Elle atteste du niveau de compétence individuellement acquis en fin de formation.

Questionnaire de satisfaction, attestation de réalisation de fin de formation et certificat de compétences acquises sont remis au stagiaire en fin de formation.

DUREE, PERIODE DE REALISATION ET MODALITES DE DEROULEMENT

Durée :

6 journées de formation (7h) + 2 intersessions guidées (2h) soit un total de 46h de formation

Période de réalisation :

3 fois 2 jours consécutifs de formation répartis sur 3 mois consécutifs.

Dates des modules en 2027 pour la Session FCO-3 :

M1 : 22-23 avril 2027 (10h-18h)

M2 : 27-28 mai 2027 (10h-18h)

M2 : 24-25 juin 2027 (10h-18h)

Horaires : 10h-18h (journée entière)

Lieu : 18 rue Saint Nicolas, 78640 Neauphle le Château

Modalité de déroulement : En présentiel

Rythme : 3 modules de 2 jours consécutifs, en continu

MODALITE D'INSCRIPTION

Votre demande d'inscription peut être faite par mail à l'adresse lauredcazenove20@gmail.com ou par téléphone au **06 73 88 37 35**.

Un questionnaire d'entrée en formation est disponible que le site internet de *Laure de Cazenove – Coaching et Formation*. Un entretien téléphonique initial avec le postulant permettra ensuite de prendre connaissance de son besoin spécifique de formation et de valider les prérequis. A la suite de cet entretien, le client pourra procéder à son inscription.

L'inscription devra être effective 15 jours minimum avant le démarrage de la formation.

La formation se déroule sur un cycle complet, modules 1 à 3

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Chaque dossier sera étudié au cas par cas, afin d'adapter, au plus près des besoins du client, les modalités pédagogiques et l'accès PMR si besoin.

COUT DE LA FORMATION

- **Tarif plein** : 2 040 € TTC
NB : Frais de dossier en sus pour les *Prises en charge France Travail* (300€TTC) et le *Financement direct par votre OPCO* (200€TTC)
- **Tarifs préférentiels**
***Tarif Early Bird (EB) : 1 620€ TTC**
(Early Bird : inscription avant le 09 01 2027)
***Tarif Anciens stagiaires formés par Laure de Cazenove (AS) : 1 620€ TTC**
NB : Frais de dossier en sus pour les *Prises en charge France Travail* (300€TTC) et le *Financement direct par votre OPCO* (200€TTC)

Les prix s'entendent TTC (TVA non applicable, Exonération de TVA - Art. 261.4.4° a du CGI).

Possibilités de financement OPCO, FIF-PL, AGEFIPH et France Travail notamment.

Organisme de Formation certifié Qualiopi * Certificat n° 1319 OF Ind 2